

☐ OFERTA NIEZAWIERAJĄCA DANYCH UMOŻLIWIAJĄCYCH IDENTYFIKACJĘ PRACODAWCY

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa Pracodawcy/przedsiębiorcy (osoby fizycznej):		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica □□ - □□□□ Kod pocztowy miejscowość Gmina Telefon Faks e-mail Strona internetowa Adres do e- doręczeń.....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
5. NIP/ Pesel (dotyczy osoby fizycznej) W przypadku osoby fizycznej nie posiadającej nr Pesel- rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość	6. forma prawna prowadzonej działalności: 1) indywidualna działalność gospod. 2) spółka jawna 3) spółka prawa handlowego 4) osoba fizyczna..... 5) inne.....		
7. Imię i nazwisko pracodawcy krajowego lub osoby wskazanej przez tego pracodawcę do kontaktu Nazwisko i imię Stanowisko Telefon e-mail		8. Preferowana forma kontaktu Pracodawcy z Urzędem Pracy 1) kontakt osobisty □ 2) kontakt telefoniczny 3) inne.....	9. Częstotliwość kontaktu Pracodawcy z Urzędem Pracy □ 1) kontakt raz w tygodniu 2) kontakt raz na dwa tygodnie 3)inne.....
Umowa o zorganizowanie i finansowanie Prac Interwencyjnych Nr umowy RP.6102.....KC. z dnia dla 1 osoby		10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: □ tak □ nie Jeśli TAK, proszę podać numer wpisu do rejestru.....	
		11. Liczba zatrudnionych pracowników.....	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia			
12. Nazwa zawoduk/m	13. Nazwa stanowiskak/m	14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia W tym dla osób niepełnosprawnych	
15. Kod zawodu		16. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 324 ustawy*: □ tak □ nie	
17. Adres miejsca wykonywania pracy	18. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	19. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	20. Okres zatrudnienia
21. Rodzaj zatrudnienia □ 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa zlecenie; 5) inne.....	22. Data lub okres rozpoczęcia pracy	23. Zmianowość 1) jednozmianowy; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna..... □	24. Rozkład czasu pracy Praca w godz.....
	25. Okres aktualności oferty Data początkowa..... Data końcowa.....		26. Wymiar czasu pracy □ 1) pełny etat 2) pół etatu 3) inny.....
27. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Poziom wykształcenia Doświadczenie zawodowe Uprawnienia Umiejętności..... Znajomość języków obcych z uwzględnieniem poziomu znajomości.....		28. Zakres obowiązków na stanowisku pracy	

*Art. 324 Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia „W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach pracy agencja zatrudnienia umieszcza numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza jako "oferty pracy tymczasowej”.

29. Czy Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
30. Czy Pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania zawarte w ofercie?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
31. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (w przypadku odpowiedzi twierdzącej wypełnić załącznik nr 1)			
Jeśli tak, to z jakich.....		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
32. Upowszechnienie oferty w wybranych krajach EOG:		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Jeśli tak, to z jakich.....			
33. Czy oferta pracy została zgłoszona do PUP w Sieradzu jako urzędu wiodącego w zakresie realizacji oferty ?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
34. Czy Pracodawca wybiera dodatkowe Powiatowe Urzędy Pracy odpowiedzialne za realizację oferty ?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Jeśli tak, to do jakie:.....			
35. Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP:		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
36. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (zgodnie z art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) oraz nie zalegam z odprowadzaniem podatków do Krajowej Administracji Skarbowe?		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
37. Numer pracodawcy	38. Data przyjęcia zgłoszenia	39. Numer zgłoszenia	40. Sposób przyjęcia oferty <input type="checkbox"/>
41. Data odwołania zgłoszenia	42. Numer pracownika	43. Informacje dodatkowe:	1) telefonicznie 2) pisemnie 3) faks 4) e-mail 5) inna forma

.....
Miejscowość i data

.....
podpis, pieczęć

Informacja dla pracodawcy

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu może odmówić przyjęcia oferty pracy w przypadku:

- jeśli pracodawca zalega z odprowadzaniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
- jeśli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych i niezuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd;
- gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.